**Красноярский край**

**САЯНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

ШЕСТОГО СОЗЫВА

**Р Е Ш Е Н И Е**

30 мая 2023 года № 33-242

О внесении изменений и дополнений в решение Саянского районного Совета депутатов от 14.11.2019 № 52-289 «Об утверждении Положения об условиях и порядке предоставления муниципальному служащему права на пенсию за выслугу лет за счет средств бюджета муниципального образования Саянский район Красноярского края»

В соответствии с Законом Красноярского края от 06.04.2023 N 5-1710 «О внесении изменений в Закон Красноярского края «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае»», статьей 34 Устава Саянского муниципального района Красноярского края, Саянский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в решение Саянского районного Совета депутатов от 14.11.2019 № 52-289 «Об утверждении Положения об условиях и порядке предоставления муниципальному служащему права на пенсию за выслугу лет за счет средств бюджета муниципального образования Саянский район Красноярского края» (далее – решение) следующие изменения и дополнения:

1.1. В пункте 2.5 раздела 2 приложения к решению слова «предусмотренных пунктами 2 и 3 части 1 статьи 19» заменить словами «предусмотренных пунктами 3 и 5 части 1 статьи 19».

1.2. В пункте 3.1 раздела 3 приложения к решению слова «размера должностного оклада по соответствующей должности государственной гражданской службы края, установленного» заменить словами «размера оклада денежного содержания по соответствующей должности государственной гражданской службы края, рассчитываемого в соответствии с».

1.3. В пункте 3.5 раздела 3 приложения к решению слова «2,8 должностного оклада» заменить словами «2,8 суммы должностного оклада и ежемесячной надбавки за классный чин (далее в настоящем Положении - оклад для назначения пенсии)».

1.4. Пункт 3.5 раздела 3 приложения к решению дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Количество окладов для назначения пенсии, предусмотренное абзацем первым настоящего пункта, увеличивается на 0,1 оклада для назначения пенсии за каждый полный год стажа муниципальной службы свыше 30 лет, но не более чем до 3,8 оклада для назначения пенсии включительно.».

1.5. Приложение к решению дополнить разделом 8 следующего содержания:

«8. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОГО ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОМУ СЛУЖАЩЕМУ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ

8.1. Муниципальным служащим при наличии стажа муниципальной службы не менее 20 лет в государственных органах края, органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований, расположенных на территории края, имеющим право на пенсию за выслугу лет, при увольнении с муниципальной службы в крае, за исключением оснований увольнения с муниципальной службы, предусмотренных [пунктами 3](consultantplus://offline/ref=3D425C6095465E41A13211E531BBC4FCF762C618FD616A77A441AA5044953FD958445ED9BFFA71BE3CE37B8CB640AD4F0F0D4687P1p9E) и [5 части 1 статьи 19](consultantplus://offline/ref=3D425C6095465E41A13211E531BBC4FCF762C618FD616A77A441AA5044953FD958445EDAB6F126ED7BBD22DFF00BA0481311468004D771F6PApFE) Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», [пунктами 5](consultantplus://offline/ref=3D425C6095465E41A13211E531BBC4FCF760CA13FE666A77A441AA5044953FD958445EDAB6F120E67CBD22DFF00BA0481311468004D771F6PApFE) - [11 части 1 статьи 81](consultantplus://offline/ref=3D425C6095465E41A13211E531BBC4FCF760CA13FE666A77A441AA5044953FD958445EDEB6F52EBB29F22383B65CB34A1411448518PDp6E) Трудового кодекса Российской Федерации, предусмотрена выплата единовременного денежного вознаграждения в размере двукратного месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, замещавшейся на день увольнения.

8.2. Право на единовременное денежное вознаграждение предоставлено муниципальным служащим, замещавшим непосредственно перед увольнением должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев.

8.3. В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного денежного вознаграждения, включаются должностной оклад муниципального служащего, ежемесячная надбавка за классный чин, ежемесячная надбавка за выслугу лет, ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы, ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячное денежное поощрение, а также 1/12 размера дополнительных выплат (премии, материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска), начисленных муниципальному служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате увольнения. Для всех составляющих месячного денежного содержания муниципального служащего, указанных в настоящем абзаце, применяется районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

8.4. На основании поступившего заявления об увольнении муниципального служащего, работодатель производит подсчет стажа муниципальной службы для установления права на единовременное денежное вознаграждение муниципальному служащему. В случае установления такого права, работодатель производит расчет двукратного месячного содержания по должности муниципальной службы, замещавшейся на день увольнения.

8.4.1. Размер единовременного денежного вознаграждения устанавливается локальным актом работодателя с приложением расчета двукратного месячного содержания по должности муниципальной службы, замещавшейся на день увольнения.

8.4.2. Работодатель осуществляет выплату единовременного денежного вознаграждения одновременно с окончательным расчетом муниципального служащего в сроки, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

8.5. При установлении единовременного денежного вознаграждения его выплата осуществляется муниципальному служащему только один раз за все время прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований края органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу непосредственно перед увольнением.

8.6. Единовременное денежное вознаграждение не выплачивается   
в случае, если муниципальному служащему уже выплачивалось данное вознаграждение.».

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Саянского районного Совета депутатов по местному самоуправлению, законности, правопорядку и защите прав граждан (Горькавый Д.Е.).

3. Решение вступает в силу после его официального опубликования   
в общественно-политической газете Саянского района «Присаянье»   
и распространяется на правоотношения, возникшие с 29 апреля 2023 года, подлежит размещению на официальном сайте Саянского района www.adm-sayany.ru.

Председатель Глава Саянского района

Саянского районного Совета депутатов

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А. Оглы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В. Гребнев